

# 2019-2020 District Goals



**Distrito:** District O 4

**Área Estatutaria:** South America, Central America, Caribbean & Mexico

## CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES DE CLUB

**En el año fiscal 2019-2020 70% de dirigentes entrantes completarán la capacitación de dirigentes del club.**

### Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de dirigentes del club.

Alentaré al coordinador del GLT del distrito para que incluya la formación de dirigentes de club en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido .

Apoyaré y promoveré los eventos de formación para dirigentes del club.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

Se monitoreará que todos los clubes hayan nombrado al Coordinador GLT en el PU-101. Se les brindará a dichos Coordinadores conocimientos sobre su función. Se los impulsará a que fijen metas para el período fiscal. Se buscará identificar a nuevos líderes. Se impartirán talleres de capacitación para los dirigentes del Club, particularmente para Presidentes, Secretarios y Tesoreros. A nivel Distrito se trabajará en equipo con todo el GAT y el equipo de capacitación e instrucción leonística en apoyo de las metas propuestas y el dictado de distintos talleres.

## SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA JEFES DE REGIÓN Y DE ZONA

**En el año fiscal 2019-2020, el 100 % de los nuevos jefes de zona y región seguirán una capacitación para jefes de región y de zona.**

### Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de jefes de zona y de región.

Alentaré al coordinador del GLT del distrito para que incluya la formación de jefes de zona y región en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido .

Apoyaré y promoveré los eventos de capacitación para jefes de zona y de región.

Animaré a mi coordinador de GLT del distrito a que solicite fondos para el desarrollo de liderato para compensar los costes de la capacitación de los jefes de zona.

Acciones adicionales que deben completarse para alcanzar esta meta:

Conjuntamente con el Coordinador GLT Distrital y la asesoría de capacitación e instrucción leonística se impartirá a los Jefes de Región y Zona un taller de capacitación, previo al inicio de su gestión en el período fiscal 2019-2020. Previsa la impartición de otros talleres de capacitación para seguir afianzando los conocimientos, instruyéndolos para que se capaciten en el Centro de Aprendizaje leonístico que ofrece la Asociación .

## FORMACIÓN PARA TODOS LOS LEONES

### Institutos Leonísticos de Liderato

**Durante el año 2019-2020, el distrito identificará 6 candidatos calificados para los institutos locales y programas de los institutos patrocinados por la Asociación Internacional de Clubes de Leones en su**

### Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de identificación de candidatos calificados para los programas de los institutos.

## INVITAR PARA TENER IMPACTO

|               | Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto |
|---------------|-------------------------------------------------------|
| 1er trimestre | 4                                                     |
| 2º trimestre  | 6                                                     |
| 3er trimestre | 7                                                     |
| 4º trimestre  | 8                                                     |

**Para finales del 4º trimestre, el distrito añadirá un total de 25 nuevos socios.**

### Elementos de acción:

Mi distrito establecerá 5 filiales de club.

Mi distrito juramentará a 12 Leones nuevos menores de 40 años.

Mi distrito organizará al menos 4 eventos de promoción de aumento de socios.

Todos los clubes de mi distrito fijarán metas individuales de afiliación.

Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de afiliación para alcanzar las metas (p.ej. ¡Basta con preguntar!

Guía de afiliación con ideas referentes a la juramentación, Evaluación de las necesidades de la comunidad, Subvención de Aumento de Socios).

## DESARROLLO DE CLUBES NUEVOS

|               | Nuevos clubes | Socios fundadores |
|---------------|---------------|-------------------|
| 1er trimestre | 0             | 0                 |
| 2º trimestre  | 0             | 0                 |
| 3er trimestre | 0             | 0                 |
| 4º trimestre  | 0             | 0                 |

**Para finales del 4º trimestre, el distrito empezará con 0 nuevos clubes.**

**con un mínimo de 0 socios fundadores.**

### Elementos de acción:

## RETENCIÓN DE SOCIOS

|               | Número de bajas |
|---------------|-----------------|
| 1er trimestre | 3               |
| 2º trimestre  | 3               |
| 3er trimestre | 3               |
| 4º trimestre  | 3               |

**Para el cierre del 4º trimestre, la afiliación del distrito registrará un número de bajas inferior a 12 socios.**

### Elementos de acción:

Mi distrito usará la Iniciativa Clubes de Calidad para apoyar la retención de los socios.

Los coordinadores del GAT de mi distrito se asegurarán de que todos los clubes lleven a cabo orientaciones eficaces para los nuevos socios.

Mi distrito llevará a cabo una encuesta para comprender mejor y evaluar la forma de mejorar el grado de satisfacción de los socios.

## META DE CRECIMIENTO NETO

|                                                       |   |                                         |   |                    |   |                          |
|-------------------------------------------------------|---|-----------------------------------------|---|--------------------|---|--------------------------|
| 25                                                    | + | 0                                       | - | 12                 | = | 13                       |
| Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto | + | Meta de fin de año de socios fundadores | - | Metas de retención | = | META DE CRECIMIENTO NETO |

## PERSONAS SERVIDAS

**En el año fiscal 2019-2020 mi distrito prestará servicio a 1500 personas.**

### Elementos de acción:

Del número total de personas servidas en mi distrito, 1000 serán jóvenes (menores de 18 años).

Mi distrito va a utilizar y promover los recursos de servicio para lograr nuestra meta (es decir, los planificadores de proyectos de servicios, la Evaluación de las Necesidades de la Comunidad y de los Clubes, el desarrollo de alianzas locales y la guía de recaudación de fondos).

Alenta a los clubes de mi distrito a trabajar juntos para colaborar en sus proyectos de servicio y maximizar así el impacto positivo en su comunidad.

## ACTIVIDADES DE SERVICIO

**En el año fiscal 2019-2020 mi distrito completará 44 actividades de servicio.**

### Elementos de acción:

Instruiré a los a clubes de mi distrito sobre nuestras causas globales.

## **PRESENTACIÓN DE INFORMES DE ACTIVIDADES DE SERVICIO**

**Durante el año fiscal 2019-2020, 90% de los clubes en mi distrito informarán sobre sus proyectos de servicio a través de MyLion Web o vía MyLCI.**

### **Elementos de acción:**

Los coordinadores del GAT de mi distrito organizarán capacitaciones de presentación de informes a través de MyLion para la web y proporcionarán el documento titulado Por qué es importante presentar informes de servicio a los asistentes.

Alentaré a todos los socios (o a todos los presidentes de club) de mi distrito a que descarguen la aplicación MyLion y la utilicen para todos los proyectos de servicio.

Me aseguraré que el Equipo Global de Acción continúe apoyando a los clubes con la presentación de informes. Haré hincapié en la responsabilidad de los asesores de servicio de club en cuanto a la presentación de informes de actividades de servicio de sus clubes.

Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de servicio para alcanzar nuestra meta (p.ej., la presentación de informes de actividades de servicio, la guía de presentación de informes de servicio, Por qué es importante presentar informes de servicio).

## **PARTICIPAR**

**Al final del año fiscal 2019-2020, 50% de los Leones de mi distrito entenderán el impacto de nuestra Fundación y demostrarán su apoyo con una donación a LCIF.**

### **Elementos de acción:**

Apoyaré a mi coordinador de LCIF de distrito para educar a los Leones sobre LCIF y maximizar la participación de los Leones en campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Daré el ejemplo y apoyaré personalmente a LCIF con una donación anual de 200.00 USD

## **Recaudación de fondos**

**Durante el año 2019-2020, me asociaré con nuestro coordinador de LCIF de distrito para recaudar 3000.00 USD y apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.**

### **Elementos de acción:**

Mi distrito recaudará 3000.00 USD para apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

## **PROMOVER**

**Durante el año fiscal 2019-2020, 90% de los clubes del distrito presentará informes de sus proyectos de servicio a través de MyLion para la web o MyLCI.**

### **Elementos de acción:**

Mi distrito instruirá a nuestros Leones sobre las causas globales, sobre LCIF y las oportunidades de subvenciones disponibles.

Incluiré mensajes sobre LCIF en cada visita que haga como gobernador de distrito.

Para todas las subvenciones otorgadas a mi distrito, me aseguraré de que el 100% de los informes de los proyectos sean presentados a tiempo a LCIF para mantenernos al día en nuestras obligaciones y tener un buen historial a tomarse en cuenta para financiaciones futuras.